GEnius
Générateur d'Intérêt et d'Envie

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Catalogue de formations



Encadrants

Version 05 du 5 janvier 2026

SOMMAIRE

01. Qui sommes nous ? 3
02. Nos formations 4
03. Détails pratiques 16
04. Les prérequis 18
05. Démarche qualité 19
06. Contact 19

01. QUI SOMMES NOUS ?

Le GIE Genius est un acteur spécialisé de l'économie sociale et solidaire (ESS), créé pour accompagner les structures qui conjuguent performance économique et utilité sociale.

Notre groupement est né d'un objectif clair : simplifier et sécuriser le fonctionnement quotidien des structures de l'ESS, tout en soutenant leur mission d'inclusion. À ce titre, nous intervenons notamment sur :

- l'accompagnement des salarié·e·s en insertion et des personnes en situation de handicap
- la gestion des ressources humaines et de la paie
- le recrutement
- la formation professionnelle

Notre engagement est double :

- outiller les employeurs engagés dans l'inclusion
- favoriser un retour durable à l'emploi pour les salarié·e·s en parcours d'insertion.

Actuellement, notre groupement englobe plusieurs entreprises et associations œuvrant ensemble pour une société plus inclusive et plus solidaire :

Notre organisme de formation s'est construit avec et pour nos membres. Cette proximité nous confère une connaissance fine des réalités opérationnelles des entreprises d'insertion, entreprises adaptées et structures de l'ESS. Nous œuvrons notamment dans les secteurs suivants :

Notre organisme de formation s'est construit avec et pour nos membres. Cette proximité nous confère une connaissance fine des réalités opérationnelles des entreprises d'insertion, entreprises adaptées et structures de l'ESS. Nous œuvrons notamment dans les secteurs suivants :

- Entretiens d'espaces verts et paysagisme
- Travaux forestiers et bois de chauffage
- Maraîchage
- Agriculture biologique
- Sous-traitance industrielle
- BTP
- Logistique et manutention de colis
- Conditionnement et stockage
- Menuiserie
- Vente
- Collecte et recyclage des déchets

02. NOS FORMATIONS

Accompagner des personnes vers l'emploi, ça s'apprend, ça se cultive et ça se renforce — découvrez les formations pensées pour ceux qui font vivre l'insertion au quotidien

Nous proposons également des formations sur mesure. Vous avez un besoin spécifique ? Contactez-nous : rh@gie-genius.org

Notre force, déployer un dispositif agile afin de garantir des formations de qualité :

- La construction de nos formations sur mesure en collaboration directe avec des employeurs du territoire
- Des formateur·trice·s actifs sur leur terrain d'expertise : tous des professionnel·le·s du terrain ayant suivi une formation de formateur·trice et se formant régulièrement
- Un groupe de réflexion pédagogique permettant de maintenir l'innovation, l'adaptation et la remise en question de nos pratiques de formation pour s'adapter continuellement aux publics, rechercher de nouvelles méthodologies pédagogiques et répondre aux réalités du territoire

Notre Déontologie :

- S'engager à respecter la confidentialité et à ne divulguer aucune information, sauf accord des participants.
- Utiliser des outils et des méthodes adaptés
- Permettre et favoriser le respect, l'entraide et la bienveillance.

Sensibilisation aux handicaps

Sur demande	3h30	4 – 12 pers.	rh@gie-genius.org 03 76 08 01 70	Sur demande	4.8/5	Prune Alice VIELSTADTE	13 rue du Maréchal Lefèbvre 67 100 Strasbourg

	Identifier les différents types de handicaps afin d'intégrer au sein de vos équipes une ou plusieurs personne(s) en situation de handicap
	Manager, chef d'équipe, encadrant technique, ou toute personne intéressée par le sujet.
	- Identifier les différents types de handicaps, leurs caractéristiques - Identifier les potentielles difficultés des personnes en situation de handicap au travail - Identifier les moyens pour s'adapter face à une personne en situation de handicap
	- Discussion et débat - Pédagogie active - Réflexion sur l'activité
	Questionnaire d'évaluation des connaissances Une attestation de présence et/ou de réussite sera délivrée à tous les participant·e·s après la formation sous réserve d'avoir satisfait aux évaluations des acquis et d'avoir assisté activement à tous les temps de la formation.
	Certaines de nos salles sont accessibles aux personnes à mobilité réduite Nos équipes se chargent d'accompagner au mieux les participants qui sont en situation de handicap, quel qu'il soit, tout au long de leur formation. Merci de nous contacter afin d'organiser dans les meilleures conditions votre participation

Recruter dans les règles de l'art

Sur demande	7h	4 – 12 pers.	rh@gie-genius.org 03 76 08 01 70	Sur demande	4.7/5	Catherine SCHNEIDER	13 rue du Maréchal Lefèbvre 67 100 Strasbourg

	Comprendre et acquérir les techniques de bases du processus de recrutement : de l'identification des besoins à l'intégration du salarié.
	Toute personne intéressée par le sujet, voulant découvrir et acquérir les notions de bases liées au recrutement.
	- Contexte - Préparer son recrutement - Recruter sans discriminer - L'entretien de recrutement - L'intégration des salarié·e·s
	- Apports théoriques - Activité réflexive - Quizz - Travail en groupe - Analyse de vidéo - Transmission d'outils de synthèse des contenus de formation
	Quizz / Création d'une carte mentale Une attestation de présence et/ou de réussite sera délivrée à tous les participant·e·s après la formation sous réserve d'avoir assisté activement à tous les temps de la formation.
	Certaines de nos salles sont accessibles aux personnes à mobilité réduite Nos équipes se chargent d'accompagner au mieux les participants qui sont en situation de handicap, quel qu'il soit, tout au long de leur formation. Merci de nous contacter afin d'organiser dans les meilleures conditions votre participation

La lecture d'un bulletin de paie

Sur demande	3h30	4 – 12 pers.	rh@gie-genius.org 03 76 08 01 70	Sur demande	4.6/5	Valeria PALERMITI	13 rue du Maréchal Lefèbvre 67 100 Strasbourg

	Lire et comprendre une fiche de paie. Identifier et pouvoir expliquer le circuit de transmissions des variables de paie
	Responsable ou encadrant d'équipe souhaitant disposer des clés pour répondre aux questions de base des salariés.
	- Les différentes parties constituant la fiche de paie - Les liens avec le contrat de travail - Les éléments variables et l'importance du suivi des heures - Les différents circuits de transmissions des variables de paie
	- Transmission d'informations et de documents - Exercices concrets
	Participation active, validation du test de fin de formation. Une attestation de présence et/ou de réussite sera délivrée à tous les participant·e·s après la formation sous réserve d'avoir satisfait aux exigences et d'avoir assisté activement à tous les temps de la formation.
	Certaines de nos salles sont accessibles aux personnes à mobilité réduite Nos équipes se chargent d'accompagner au mieux les participants qui sont en situation de handicap, quel qu'il soit, tout au long de leur formation. Merci de nous contacter afin d'organiser dans les meilleures conditions votre participation

Gestes & postures

Prévenir les accidents liés à la manutention

Sur demande	3h30	4 – 12 pers. **Français B1** **+ 18 ans**	rh@gie-genius.org 03 76 08 01 70	Sur demande	4.8/5	Bérengère KOTLENGA titulaire du certificat « formation PRAP IBC	13 rue du Maréchal Lefèbvre 67 100 Strasbourg

	Identifier les différentes atteintes à la santé susceptible d'être encourues. Diminuer les accidents du travail et les maladies professionnelles dus à la répétition des gestes ou à une mauvaise posture
	Salarié·e effectuant des activités de manutention et toute personne intéressée par le sujet.
	- Connaitre les risques de son métier - Repérer les situations de travail susceptibles de nuire à sa santé - Connaitre le fonctionnement du corps humain - Identifier les différentes atteintes à la santé - Se protéger - S'échauffer et réaliser un réveil musculaire - Connaitre les principes de sécurité physique et d'économie d'effort - Appliquer les bonnes pratiques de manutention - Utiliser les équipements mécaniques et aides à la manutention
	- Echange / partage sur des cas pratiques : démonstratif, applicatif et évaluatif - Travaux en groupe et mise en situations - Participation active et application des principes de sécurité physique et d'économie d'effort
	Une attestation de présence et/ou de réussite sera délivrée à tous les participant·e·s après la formation sous réserve d'avoir satisfait aux exigences et d'avoir assisté activement à tous les temps de la formation.
	Certaines de nos salles sont accessibles aux personnes à mobilité réduite Nos équipes se chargent d'accompagner au mieux les participants qui sont en situation de handicap, quel qu'il soit, tout au long de leur formation. Merci de nous contacter afin d'organiser dans les meilleures conditions votre participation

ACTEUR PRAP IBC

Prévention des Risques liés à l'Activité Physique

Sur demande	14h (2j)	4 – 10 pers. **Français B1 + 18 ans**	rh@gie-genius.org 03 76 08 01 70	Sur demande	4.8/5	Bérengère KOTLENGA titulaire du certificat « formation PRAP IBC	Strasbourg

	Se situer en tant qu'acteur de prévention des risques liés à l'activités physique et participer à l'amélioration des conditions de travail de manière à réduire les risques d'accidents du travail ou de maladies professionnelles **Observer et analyser sa situation de travail en s'appuyant sur le fonctionnement du corps humain afin d'identifier les différentes atteintes à la santé susceptible d'être encourues** **Réduire les coût directs et indirects liés aux accidents du travail et aux maladies professionnelles et augmenter la performance de l'entreprise en participant à la maitrise du risque dans son entreprise**
	Salarié·e effectuant des activités de manutention dans les secteurs de l'industrie, BTP, commerce et toute personne intéressée par le sujet.
	- Comprendre l'intérêt de la prévention - Connaitre les risques de son métier - Connaitre le fonctionnement du corps humain - Observer et analyser son travail - Proposer des améliorations pour sa situation de travail en prenant en compte les principes généraux de prévention - Se protéger
	- Animation de type heuristique, démonstratif, applicatif et évaluatif - Travaux en sous-groupe et Mise en situations - Etude de cas pratique selon le retour d'expérience des participants - Document de support pour réaliser les travaux

	Une attestation de fin de formation sera délivrée à tous les participants par le GIE GENIUS. Un certificat d'acteur PRAP IBC, sera délivré aux participants qui ont assisté à la totalité de la formation et qui ont satisfait à l'épreuve certificative telle que définie dans le document de référence de l'INRS. La validité de la certification est fixée à 2 ans. L'acteur PRAP devra participer à une formation MAC (maintien et actualisation des compétences) d'une journée pour conserver sa certification.
	Certaines de nos salles sont accessibles aux personnes à mobilité réduite Nos équipes se chargent d'accompagner au mieux les participants qui sont en situation de handicap, quel qu'il soit, tout au long de leur formation. Merci de nous contacter afin d'organiser dans les meilleures conditions votre participation

MAC ACTEUR PRAP IBC

Maintenir et actualiser ses compétences en Prévention des Risques liés à l'Activité Physique

Sur demande	7h	4 – 10 pers. **Français B1** **+ 18 ans**	rh@gie-genius.org 03 76 08 01 70	Sur demande	NC	Bérengère KOTLENGA titulaire du certificat « formation PRAP IBC	Strasbourg

	Connaître les risques de son métier et comprendre l'intérêt de la prévention. **Observer et analyser sa situation de travail et faire le lien avec les risques d'atteinte à la santé.** **Participer à la maitrise des risques dans l'entreprise en proposant des pistes d'amélioration.** **Actualiser ses connaissances en fonction de l'évolution du dispositif et se recertifier acteur PRAP.**
	Salarié·e effectuant des activités de manutention dans les secteurs de l'industrie, BTP, commerce et toute personne intéressée par le sujet. **Salarié·e titulaire du certificat d'acteur PRAP IBC délivré par une entité habilitée.**

	- Retours d'expériences des acteurs PRAP : analyses et actions menées
	- Actualisation des connaissances et des compétences
	  o Connaitre les risques de son métier
	  o Observer et analyser une situation de travail
	  o Proposer des pistes d'amélioration en utilisant les équipements d'aide à la manutention et en prenant en compte les principes de sécurité et d'économie d'effort
	- Révision
	- Epreuve certificative

	- Animation de type heuristique, démonstratif, applicatif et évaluatif - Travaux en sous-groupe - Mise en situations - Etude de cas pratique selon le retour d'expérience des participants - Document de support pour réaliser les travaux - Epreuve d'évaluation certificative conformément au référentiel PRAP IBC : observation et analyse d'une situation de travail.

	Une attestation de fin de formation sera délivrée à tous les participants par le GIE GENIUS. Un certificat d'acteur PRAP IBC, sera délivré aux participants qui ont assisté à la totalité de la formation et qui ont satisfait à l'épreuve certificative telle que définie dans le document de référence de l'INRS. La validité de la certification est fixée à 2 ans. L'acteur PRAP devra participer à une formation MAC (maintien et actualisation des compétences) d'une journée pour conserver sa certification.
	Certaines de nos salles sont accessibles aux personnes à mobilité réduite Nos équipes se chargent d'accompagner au mieux les participants qui sont en situation de handicap, quel qu'il soit, tout au long de leur formation. Merci de nous contacter afin d'organiser dans les meilleures conditions votre participation

Sécuriser un chantier/poste de travail

Sur demande	7h	4 – 12 pers.	rh@gie-genius.org 03 76 08 01 70	Sur demande	4.8/5	Bérengère KOTLENGA titulaire du certificat « formation PRAP IBC	13 rue du Maréchal Lefèbvre 67 100 Strasbourg

	Appréhender le contexte technique et réglementaire en matière de sécurité sur les chantiers/poste de travail. **Mettre en œuvre une politique de sécurité et de prévention du risque sur un chantier/poste de travail.** **S'assurer du bon déroulement des missions**
	Responsable ou encadrant d'équipe
	- Les responsabilités civiles et pénales - Les rôles et missions des différents acteurs - Les obligations en tant que responsable d'équipe - Formation et accueil des nouveaux salariés - Le document unique ; Les documents obligatoires ; Contrôles règlementaires - Repérer les risques et les moyens de prévention : les différents risques et les mesures de prévention associée ; les EPI et EPC ; les consignes de sécurité - Lien sécurité et environnement de travail (coactivité) : baliser un chantier - Surveillance : audit terrain ; situations dangereuses - Les situations d'urgence : agir suite à un AT ; les SST et les trousses de secours ; incendies
	- Transmission d'informations et de documents - Exercices concrets
	Une attestation de présence et ou de réussite sera délivrée à tous les participant·e·s après la formation sous réserve d'avoir satisfait aux exigences et d'avoir assisté activement à tous les temps de la formation.
	Certaines de nos salles sont accessibles aux personnes à mobilité réduite Nos équipes se chargent d'accompagner au mieux les participants qui sont en situation de handicap, quel qu'il soit, tout au long de leur formation. Merci de nous contacter afin d'organiser dans les meilleures conditions votre participation

Les règles RH et de gestion d'équipe fondamentales

Sur demande	7h	4 – 12 pers.	rh@gie-genius.org 03 76 08 01 70	Sur demande	4.6	Prune-Alice VIELSTADTE	13 rue du Maréchal Lefèbvre 67 100 Strasbourg

	Connaitre les bases des processus liés à la gestion des ressources humaines. **Savoir réagir face à une situation de gestion des ressources humaines.** **Connaître et savoir retrouver les outils de gestion des ressources humaines.**
	Responsable ou encadrant d'équipe
	- Comprendre les enjeux d'un contrat de travail et les clauses spécifiques qu'ils peuvent avoir - Comprendre le fonctionnement des avenants d'un contrat de travail - Connaitre les absences qui sont autorisées de celles qui ne le sont pas - Apprendre à savoir réagir face une situation exceptionnelle et apprendre les recours possibles et les procédures disciplinaires. - Connaitre les différentes formes de fin de contrat possibles - Connaitre et savoir retrouver les outils de gestion des ressources humaines, - Améliorer sa pratique pour conduire un entretien, - Comprendre les enjeux de la formation et les priorités du plan de formation. Savoir déposer une demande de formation pour un salarié - Prévenir et détecter des situations de harcèlement ou de violences sexistes et sexuelles au travail. Savoir réagir lors de situations de de harcèlement ou de violences sexistes et sexuelles au travail
	- Transmission d'informations et de documents - Exercices concrets
	Une attestation de présence et ou de réussite sera délivrée à tous les participant·e·s après la formation sous réserve d'avoir satisfait aux exigences et d'avoir assisté activement à tous les temps de la formation.
	Certaines de nos salles sont accessibles aux personnes à mobilité réduite Nos équipes se chargent d'accompagner au mieux les participants qui sont en situation de handicap, quel qu'il soit, tout au long de leur formation. Merci de nous contacter afin d'organiser dans les meilleures conditions votre participation

Violences et Harcèlement Sexistes et Sexuels au travail

Sur demande	3h30	4 – 12 pers. **Français B1**	rh@gie-genius.org 03 76 08 01 70	Sur demande	NC	Marie SCHILDKNECHT	13 rue du Maréchal Lefèbvre 67 100 Strasbourg

	Permettre à chaque participant de reconnaître les situations de VHSS, de connaître le cadre légal applicable et les acteurs à mobiliser, et d'adopter les bons réflexes en tant que victime ou témoin.
	Responsable, encadrant d'équipe, salarié ou toute personne intéressée par le sujet
	- Le sexisme et les stéréotypes de genre - Le cadre légal : les comportements punis par la loi (agissement sexiste, harcèlement sexuel, agression sexuelle…) - Réagir en tant que victime ou témoin (méthode des 5D) - Les acteurs et contacts utiles, les référents VHSS en entreprise - Conséquences et prévention des VHSS en entreprise
	- Des ressources pédagogiques et transmission d'informations - Des quizz Kahoot, des vidéos, des échanges - Des mises en situation et un questionnaire d'évaluation des acquis - Ludo pédagogie
	Une attestation de présence et ou de réussite sera délivrée à tous les participant·e·s après la formation sous réserve d'avoir satisfait aux exigences et d'avoir assisté activement à tous les temps de la formation.
	Certaines de nos salles sont accessibles aux personnes à mobilité réduite Nos équipes se chargent d'accompagner au mieux les participants qui sont en situation de handicap, quel qu'il soit, tout au long de leur formation. Merci de nous contacter afin d'organiser dans les meilleures conditions votre participation

03. DETAILS PRATIQUES

03.01 Inscriptions

Des questions concernant une formation ?

	rh@gie-genius.org
	03 76 08 01 70

03.02 Convocation / invitation

Peu de temps avant la formation, une convocation / invitation vous sera transmise par mail. Cette convocation / invitation vous communiquera des informations précises concernant votre formation : horaire, lieu, déroulement détaillé de l'action, organisation.

03.03 Accueil de personnes en situation de handicap

La majorité de nos salles sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Des solutions seront mises en œuvre pour garantir un accueil dans les meilleures conditions.

Nos équipes se chargent d'accompagner au mieux les participants qui sont en situation de handicap, quel qu'il soit, tout au long de leur formation.

Merci de nous contacter afin d'organiser dans les meilleures conditions.

03.04 Les locaux

Toutes nos salles de formations sont équipées et prévues pour accueillir tous types de formations.

Vous trouverez un espace réfectoire équipé d'une bouilloire et de fours micro-ondes et un distributeur de boissons dans le couloir au rez-de -chaussée.

03.05 Formation et formateurs

Les formations sont encadrées par des formateurs·trices professionnel·le·s et formés à la pédagogie.

Lors des temps de formation, nous favorisons l'interaction avec et entre les participant·e·s, les mises en situations, les serious game, les temps de synthèse... A la fin de la formation, les stagiaires sont évalué·e·s pour permettre de constater le développement des compétences et connaissances acquises.

La réussite de la formation est créditée d'une attestation de formation le mentionnant.

03.06 Attestation de formation

Une attestation de fin de formation sera délivrée à tous les participant·e·s ayant réussi avec succès les évaluations. Aucune certification ne sera par ailleurs délivrée.

03.07 Paiement

Pour les salariés du groupement : Groupe Altaïr / JMV / GIE GENIUS : Merci de prendre contact avec l'organisme de formation.

Pour les salarié·e·s bénéficiant d'une prise en charge employeur :

- Le paiement sera dû après édition de la facture dans un délai de 1 mois.

Pour les particuliers :

- Le paiement sera dû après édition de la facture dans un délai de 1 mois.
- Un tarif spécifique vous sera accordé sur simple demande préalable à l'inscription

Exceptionnellement, le paiement peut être échelonné, merci de nous contacter ci besoin.

03.08 Annulation

03.08.01 Avant l'action

Vous vous rendez compte que vous ne suivrez pas la formation pour diverses raisons :

- Plus de 7 jours avant l'action : Un simple mail vous désinscrira
- Moins de 7 jours avant l'action : la totalité du montant de l'action sera due

Nous nous réservons le droit d'annuler une formation, deux semaines minimums avant le premier jour de l'action :

- Les participants et les employeurs sont informés le plus rapidement possible
- Les coûts engagés sont immédiatement remboursés ou reportés sur une autre action

03.08.02 Durant l'action

En cas d'absence partielle d'un participant, après transmission à l'organisme de formation d'un justificatif valable (arrêt de travail…), seules les heures de présences réalisées seront facturées. Nous nous réservons la possibilité de facturer à l'employeur, conformément aux dispositions de l'article 1231-5 du Code civil, le montant des absences.

03.09 Politique de protection des données personnelles

L'ensemble des données personnelles transmis par un stagiaire font l'objet d'un traitement administratif afin d'organiser les sessions et d'un traitement pédagogique de la part du ou des formateur(s). Elles ne sont ni données, ni cédées à un tiers.

- L'adresse mail peut être utilisée à des fins de communication ou de diffusion d'information.
- Les stagiaires bénéficient d'un droit d'accès, de rectification, d'effacement, de portabilité des données

Qui peut avoir accès à vos données ?

- Les salariés de l'organisme de formation du GIE Genius (toutes personnes travaillant à la gestion de vos inscriptions, en réponse à des demandes diverses, pour finaliser l'action (facturation, attestation, satisfaction…).
- Les formateurs et intervenants.
- Sous décision d'une autorité règlementaire ou judiciaire.
- En aucun cas vos données ne pourront être vendues.

Où sont archivées vos données ?

- Elles sont stockées dans des fichiers spécifiques (informatique et/ou papier). Ces données sont accessibles aux personnes travaillant avec ou pour l'organisme de formation du GIE Genius.

Combien de temps gardons-nous vos données ?

- Le temps de traitement de l'action à laquelle vous vous êtes instit : organisation, déroulement, facturation, évaluation, bilan…
- Elles sont ensuite archivées pour tous usage afin de remplir nos obligations de conservations de justificatifs, légales, comptables, fiscales, de contrats… et afin de répondre au mieux à vos demandes de rééditions d'historiques.

04. LES PREREQUIS

Parler français

Nos formations sont toutes délivrées en français ; Un niveau minimum est donc nécessaire pour que le·la stagiaire se sente bien en formation et puisse participer sans être bloqué·e par la barrière de la langue.

Nous vous conseillons de ne pas vous inscrire si votre niveau de français est inférieur au niveau B1. Aucune vérification préalable ne sera réalisée par notre organisme. Néanmoins, afin de profiter pleinement des apports de la formation, ce niveau semble indispensable.

En cas d'hésitation, merci de prendre contact avec l'Organisme de formation.

Dans le cas d'une compréhension du français insuffisante, nous vous proposons de vous tourner au préalable vers nos cours de FLE/FLI.

05. DEMARCHE QUALITE

Votre satisfaction est notre priorité. Pour ce faire, le GIE Genius met tout en œuvre :

- Une étroite collaboration avec tous ses intervenants et la possibilité de se former régulièrement et gratuitement afin d'améliorer leurs connaissances et compétences et garantir ainsi la réussite de leurs animations.
- Une démarche globale permettant de mesurer l'efficacité de nos actions : un questionnement sur vos connaissances, attentes et besoins lors de votre inscription ; une évaluation en cours de formation : méthodes interrogatives, exercices pratiques, quizz… ; Une évaluation à chaud en fin de formation afin de connaitre vos impressions

Ces temps d'évaluation sont essentiels pour nous permettre de décider des actions correctives à mettre en place si nécessaire. Par exemple :

- une session de rattrapage ou d'approfondissement ;
- une invitation sur la même formation avec un autre intervenant.
- une invitation sur une autre formation qui correspondrait mieux aux besoins du ou des participants

Le taux moyen de satisfaction est de 4,6/5 pour l'année 2025.

Le taux de réussite en formation et de 96%.

06. CONTACT

GIE Genius

13 rue du Marechal Lefebvre, 67 100, Strasbourg

rh@gie-genius.org

03 76 08 01 70

S'inscrire en ligne — Scannez le QR code



“La formation notre D.E.F.I.”

Développement personnel

Prendre en compte chaque personne
dans son intégralité, sa singularité et l’accompagner

Emploi

Donner les moyens de trouver un emploi, de le conserver et de continuer à développer ses compétences tout au long de la vie

Formation

Donner l’envie d’apprendre, d’évoluer et de transmettre

Innovation

Nous avons créé un groupe de travail nous permettant de nous adapter continuellement (création de nouvelles méthodes et outils adaptés à tous les publics).